

Rittal – The System.

Faster – better – everywhere.

Rittal

Åpenhetsloven

2024

ENCLOSURES

POWER DISTRIBUTION

CLIMATE CONTROL

IT INFRASTRUCTURE

SOFTWARE & SERVICES

FRIEDHELM LOH GROUP





Rapport om overholdelse av Åpenhetsloven

Rittal AS har en tydelig målsetning om å utvise integritet i all vår forretningsvirksomhet. Å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for våre ansatte og leverandører er en viktig del av vår virksomhet. Rittal AS er underlagt Åpenhetsloven, og gjennom denne rapporten ønsker vi å gi omfattende og nøyaktig informasjon om vårt arbeid på dette området.

Om vår virksomhet

Rittal AS (heretter Rittal) er et datterselskap av Rittal GmbH, som igjen er en del av det familieide globale Fridhelm Loh Group. Rittal utvikler innovative kapslingsløsninger for industri, energi og IT til kunder over hele verden. Rittal er en av verdens største leverandører av bærekraftige og miljøvennlige løsninger, med fokus på elektrifisering, automatisering og digitalisering. Rittal er et norskregistrert aksjeselskap og et heleid datterselskap av Rittal AB.

Vi i Rittal har kunder over hele Norge. Vi har hovedkontor i Ski, Nordre Follo og er totalt 16 ansatte pr. 31.05.2024.

Rittal sin strategi er å bidra til et mer bærekraftig samfunn gjennom å delta i overgangen til grønn energi, energieffektivisering og utviklingen av grønne industriarbeidsplasser. Vårt tilbud til kunder inkluderer produkter og systemer som støtter overgangen til grønn energi og mer bærekraftige bygg og samfunn. Rittal bidrar i hele kundens verdikjeden og tilbyr produkter, prosjektering og service i Norge.

Rittal er organisert i fem forretningsområder: Industry, Energy & Power, IT, Cooling og Service. Disse 5 forretningsområdene representerer ikke bare produktinndeling, men også markedsfokus for bedre forstå og tilnærme oss kunden.

Våre retningslinjer og krav til forretningsadferd

Rittal har en klar målsetning om å utvise integritet i all vår forretningsvirksomhet, handle etisk ansvarlig og være pålitelig. Dette er forutsetninger for vår virksomhet og en adferd vi forventer av våre ansatte, ledere og styremedlemmer. For å oppnå dette må vi overholde både interne regler og gjeldende lover og forskrifter. Vi forplikter oss til å følge internasjonale standarder som hjelper selskaper med å definere og kontinuerlig forbedre sitt arbeid for å ivareta sentrale menneskerettigheter. Dette inkluderer FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (FNs veiledende prinsipper) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.



Disse retningslinjene fremhever betydningen av en aktsomhetsprosess som gjør det mulig å identifisere, vurdere, avverge og begrense brudd på menneskerettigheter.

Sosialt ansvar – for menneskene og miljøet, men også for bærekraftige produkter, løsninger og produksjon – dette har en lang tradisjon i Rittal og Friedhelm Loh Group. Her er eieren, hans familie og hans ansatte aktive, enten det er i form av en årlig donasjon ved juletider eller spesielle donasjoner til internasjonale hjelpeorganisasjoner ved kriser og katastrofer.

Rittal Foundation ([Startseite](#) | [Rittal Foundation \(rittal-foundation.de\)](#)) er en viktig byggekloss i selskapets sosiale engasjement. Den ideelle stiftelsen ble grunnlagt høsten 2011 av professor Friedhelm Loh, eier og styreleder i Friedhelm Loh Group, i anledning selskapets 50-års jubileum. Stiftelsens fokuserer ved utdeling av støtte på sosiale områder, utdanning og kultur.

Miljøvern er noe av det viktigste når det gjelder refokusering av våre produksjonssteder. Lakkeringsanlegget i den nye Rittal fabrikk i Haiger produserer for eksempel nesten ikke avløpsvann. Overskuddsvarmen fra anlegget mates inn i varmeanlegget i produksjonshallen, slik at energiforbruket reduseres betydelig.

Å opprettholde bærekraftige og rettferdige leverandørkjeder er et kjerneelement i vår innsats med hensyn til vår menneskerettighetsstrategi.

Derfor forventer Rittal at alle leverandører forplikter seg til å overholde Rittals etiske retningslinjer ("Rittal Group Code of Conduct"). Disse etiske retningslinjene inkluderer en rekke atferdsforpliktelser og sikrer fremfor alt de grunnleggende menneskerettighetene til våre leverandørers ansatte. I tillegg til kravene om at våre leverandører skal overholde gjeldende lov og forskriftskrav, setter Rittal Code of Conduct for Leverandører krav til:

- Rettferdige ansettelsesforhold (lønn, arbeidstid og helligdager)
- Retten til kollektive forhandlinger og foreningsfrihet
- Ansvar for helse- og sikkerhetsstandarder
- Forbud mot diskriminering
- Forbud mot tvangs- og barnearbeid
- Anonyme klagemekanismer

Disse prinsippene er en del av kontraktsforpliktelsene i avtalene vi inngår med våre leverandører. Vi forventer at våre leverandører også forplikter seg til å respektere menneskerettigheter og forplikter seg til å etablere aktsomhetsprosesser og videreføre disse prinsippene til egne leverandører.



Risikovurdering

Rittal har vurdert at den største risikoen knyttet til brudd på menneskerettigheter ligger innenfor vår leverandørkjede. Rittal har derfor kvalifiseringsprosesser og verktøy som alle leverandører må gjennom for å sikre åpenhet og bevissthet om våre innkjøp og om våre risikoer og muligheter i leverandørkjeden. Arbeidet med leverandørkjeden er en kontinuerlig prosess hvor vi løpende forbedrer prosessene slik at vi ivaretar krav fra våre kunder og samarbeidspartnere, i tillegg til gjeldende lovkrav. Risikovurdering er et viktig element i dette arbeidet, og vi har implementert prosesser for å avdekke leverandørrisiko i henhold til våre etiske retningslinjer. Eksempler på spesifikke risikokategorier er:

- 1- Leverandører etablert i land med høy risiko.
- 2- Utenlandske leverandører som utfører arbeid i Norge (lønn, arbeidstid og helligdager).
- 3- Leverandører som representerer et høyt volum.
- 4- Leverandører fra områder hvor det er risiko for tvangsarbeid eller barnarbeid.
- 5- Helse, miljø og sikkerhet.
- 6- Produkter som faller inn under REACH / RoHS-lovgivningen
- 7- Leveranser hvor krav til ansvarlig mineralutvinning må ivaretas

1. Leverandører etablert i land med høy risiko

Leverandører etablert i land med høyere risiko må bestå en vurdering av krav til bærekraft og ansvarlig forretningsførsel for å bli kvalifisert som en Rittal-leverandør. Basert på resultatet tas det en beslutning om den aktuelle leverandøren oppfyller de kravene vi har satt, hvorvidt det må iverksettes forbedringstiltak eller om leverandøren. Basert på resultatet tas det en beslutning om den aktuelle leverandøren oppfyller de kravene vi har satt, hvorvidt det må iverksettes forbedringstiltak eller om leverandøren må avvises.

2. Utenlandske leverandører som utfører arbeid i Norge

Vi ser en særlig risiko der utenlandske leverandører skal utføre arbeid i Norge og hvor vi som oppdragsgiver må sikre at leverandøren er kjent med gjeldende regelverket for minstelønn og overtidsbetaling. Risikoen for avvik er særlig høy dersom det er et stort avvik mellom lønnsnivået i hjemlandet og i Norge. Rittal har innarbeidet prosesser for å ivareta krav til minstelønn og arbeidstid både i forbindelse med kontraktsinngåelsen og i forbindelse med utførelsen av arbeidet.

3. Leverandører med høyt innkjøpsvolum



Leverandører med et høyt innkjøpsvolum er kritiske partnere som har stor innvirkning dersom det foreligger mangler i etterlevelsen av kravene til ansvarlig forretningsførsel på grunn av antall ansatte og den potensielle påvirkningen de representerer.

4. Risiko for tvangsarbeid eller barnearbeid

Å beskytte de svakeste i leverandørkjeden er en av våre viktigste plikter. Vi foretar en vurdering av risikofaktorer basert på blant annet land og industrispesifikke faktorer. Etter å ha identifisert de relevante risikoleverandørene, vil leverandørene følges opp gjennom egne prosesser.

5. Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

De ansattes helse og sikkerhet er et helt sentralt element i arbeidet for å sikre gode arbeidsforhold.

6. Leverandører som leverer produkter som faller inn under REACH / RoHS-lovgivningen

Nasjonal og internasjonal lovgivning knyttet til miljøvern inkluderer blant annet restriksjoner og forbud mot bruk av stoffer som kan være farlige for mennesker eller miljø som "RoHS"-direktivet (Begrensning av farlige stoffer) eller nødvendigheten av informasjons- og registreringskrav for visse stoffer i produkter som fastsatt i "REACH" - forskriften (Registrering, evaluering, autorisasjon og begrensning av kjemikalier). Basert på vår innkjøpsdatabase har Rittal

sin innkjøpsorganisasjon sammen med våre HMS-kolleger implementert en systematisk identifisering som gjør at vi kan henvende oss til alle relevante leverandører. Relevante leverandører vil være leverandører hvor risikoen for deklarerbare stoffer (i henhold til REACH / RoHS-lovgivningen) kan forekomme i produktene.

7. Leveranser hvor krav til ansvarlig mineralutvinning må ivaretas

Rittal har prosesser for å bestemme bruk, kilde og opprinnelse til konfliktmineraler i vår forsyningskjede som stammer fra «Conflict-Affected og High-Risk Areas» og er påvirket av risikoer som er beskrevet i vedlegg 2 til OECDs Due Diligence Guidance. Dette omfatter "Responsible Minerals Assurance Process" (RMAP) som en del av "Responsible Minerals Initiative". Vi samarbeider tett med våre leverandører for å støtte oss i gjennomføringen av disse trinnene. Der det er nødvendig, samarbeider vi med leverandører for å avhjelpe risiko og utføre ytterligere undersøkelser.

Håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser

Rittal AS har ikke avdekket negative konsekvenser gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene til nå. Hvis det oppdages faktiske eller potensielle negative konsekvenser, er forretningsenhetene i Rittal AS forpliktet til umiddelbart å iverksette korrigerende og/eller



forebyggende tiltak i sin egen forretningsenhet eller innkjøpspraksis. Tiltakene skal være egnet til å forebygge eller begrense risiko for brudd på menneskerettigheter. Vi sørger også for at de definerte tiltakene etterleves og gjennomføres i de enkelte forretningsområdene. Hvis det identifiseres en risiko med hensyn til leverandørkjeden, etableres hensiktsmessige forebyggende tiltak overfor de aktuelle leverandørene, og implementeringen av tiltakene følges opp. Dersom tiltakene ikke følges opp, enten på grunn av manglende vilje eller manglende evne, forbeholder Rittal seg retten til å avslutte forretningsforholdet og fase ut leverandøren. Rittal ønsker så langt det er forsvarlig og hensiktsmessig å iverksette tiltak for å forbedre våre leverandører fremfor å avslutte forretningsforholdet.

Opplæring

Bærekraftsprinsipper kan bare etterleves effektivt hvis de er basert på en kunnskap og forståelse av hvorfor prinsippene er viktige. Kontinuerlig og målrettet kompetanseheving er derfor viktig både overfor ansatte og våre leverandører. Med Rittal sine etiske retningslinjer (Code of Conduct) støtter og bevisstgjør vi våre ansatte så vel som leverandører og forretningspartnere og bidrar til å sikre at disse verdiene integreres sterkere i leverandørenes egen forsyningskjede.

Nettverk og samfunnsansvar

Gjennom regelmessig dialog med sammenlignbare selskaper skaper vi en plattform for en mer dyptgående utveksling om ansvaret for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter. Fra dette utleder vi kontinuerlige forbedringstiltak for vårt selskap.

Rapporteringskanaler

Pålitelige rapporteringskanaler for interne og eksterne interessenter samt beskyttelse av interne varslere mot sanksjoner, bidrar til å sikre at mulig kritikkverdig oppførsel blir rapportert, etterforsket og oppklart. Rittal sine ansatte, ledere, kunder, leverandører og andre forretningspartnere, så vel som alle eksterne samarbeidspartnere av Rittal for å rapportere brudd på retningslinjer for god forretningsmessig adferd. Mottakere av disse meldingene går til en felles postkasse med som inkluderer ledelsen i Rittal AS, kvalitetsavdelingen og HR-avdelingen. Alle mottakere representerer arbeidsutvalget satt ned til arbeidet av Åpenhetsloven. Send melding til epostadressen: INFO@RITTAL.no

Rittal AS har også en egen Ombudsperson som er en upartisk instans som Rittal AS sine ansatte og tredjeparter kan rapportere mulige kritikkverdige forhold til, på en



konfidensiell og anonym måte. Rapporteringen til Ombudspersonen kan gis på engelsk eller tysk.

Rett til informasjon

På skriftlig forespørsel vil Rittal AS gi ytterligere informasjon om Åpenhetsloven. Kontaktinformasjon er tilgjengelig via vår internettside www.rittal.no under „Åpenhetsloven“. Denne redegjørelsen vil oppdateres og offentliggjøres på Rittal sin nettside og ved henvisninger i årsrapporten senest 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger.